

Module 1 – L’art d’être soi-même...Un leader en puissance!



Objectif d’apprentissage

Permettre aux gestionnaires de mieux comprendre et définir leur rôle, par une meilleure connaissance de leur style de leadership et une meilleure optimisation de leurs habiletés de gestion, ainsi qu’une mise en pratique constante des notions pour des résultats concrets.



Contenu de la formation

- Les racines du leadership
- La compréhension de son rôle de gestionnaire et l’évolution du rôle du gestionnaire
- La capacité d’influence du gestionnaire
- Mise en place de son rôle selon son style de gestion et PODC à votre saveur
- Les enjeux de crédibilité sur son rôle de gestionnaire



Notre expert – Josée Blondin, psychologue organisationnelle

Présidente d’InterSources, Mme Blondin intervient à titre de conseillère stratégique auprès de dirigeants et gestionnaires de PME . Son expertise entrepreneurial est reconnue dans le milieu des affaires. Dès sa première année, InterSources a été nommé Premier Lauréat régional des entreprises de services du Concours québécois en entrepreneurship. Ses interventions sont orientées vers des actions concrètes en lien avec les meilleures pratiques de gestion, les enjeux de la relève, du transfert des compétences, des techniques de rétention de la main-d’œuvre ainsi que de la réalité Intergénérationnelle et interculturelle.